

## Rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i Nordland fylkeskommune

Alle kan varsle om kritikkverdige forhold som angår ansatte eller politikere i Nordland fylkeskommune. Vi anbefaler at varslingsskjemaet på våre nettsider [www.nfk.no](http://www.nfk.no) blir benyttet. Varselet går da direkte til varslingssekretariatet, som er fylkesrevisjonen. Du kan selv velge om du ønsker å oppgi ditt navn, eller om du ønsker å varsle anonymt.

### Her er de viktigste reglene for varsling:

- Varsling fra ansatte bør normalt følge tjenestevei, dvs. til nærmeste leder.
- Dersom forholdet gjelder nærmeste leder, eller varsleren mener at leder ikke kan gjøre noe med forholdene, skal det varsles til leders overordnede.
- Dersom varsleren ikke har tillit til at varslingsmottaker vil gjøre noe med saken, eller ikke ønsker å ta opp forholdene på egen arbeidsplass, kan det varsles til verneombud, tillitsvalgt, varslingssekretariat eller tilsynsmyndigheter. Verneombud eller tillitsvalgt kan videreformidle varselet til leder eller varslingssekretariat.
- Varsling bør skje på det elektroniske skjemaet på [www.nfk.no](http://www.nfk.no). Varselet bør underskrives med navn. Ved å oppgi navn til varslingsmottaker, har mottaker mulighet til å innhente eventuelle flere/supplerende opplysninger. Varsler kan ønske å være anonym. Anonymitet kan enten være i forhold til alle andre enn varslingsmottaker, eller både til varslingsmottaker og alle andre (dvs. fullstendig anonymitet). Det stilles imidlertid ikke formkrav til varsling, som også kan skje per telefon, fax, e-post eller ved oppmøte.
- Dersom varslere ikke følger tjenestevei eller ikke kontakter verneombud og/eller tillitsvalgt, ber vi om at vedkommende oppgir hvorfor.
- Alle varsler journalføres, og unntas offentlighet.
- Fylkesrevisjonen er varslingssekretariat.  
Varslingssekretariatet har telefon: 75 65 07 52 / 75 65 07 50 fax: 75 65 07 51.  
E-post: [revisjon@nfk.no](mailto:revisjon@nfk.no)

Varsler skal få tilbakemelding innen 14 dager om hva som skjer med saken det er varslet om (dette lar seg ikke gjøre når varslere ønsker fullstendig anonymitet)

### Hva kan det varsles om ?

Det kan varsles om brudd på lov, interne regler/retningslinjer eller allment aksepterte normer. Det kan være vanskelig å ha en klar definisjon på hva som er kritikkverdige forhold eller ikke. Uten at denne listen er ment å være uttømmende, kan eksempler på kritikkverdige forhold være:

- brudd på sikkerhetsregler som kan medføre fare for liv og helse
- arbeidsforhold i strid med arbeidsmiljølovens krav
- mobbing og trakassering
- bestikkelser og korrupsjon
- maktmisbruk

- underslag, tyveri og økonomiske misligheter
- brudd på taushetsplikt
- brudd på anbudsregler
- uforsvarlig saksbehandling
- diskriminering
- brudd på etiske retningslinjer

Forhold som ikke anses å falle innenfor varslerbestemmelsene i arbeidsmiljøloven kan være, uten at eksemplene er ment å være uttømmende:

- politisk uenighet
- misnøye med et vedtak i en sak
- faglig uenighet med arbeidsgiver og/eller kolleger
- ansatt som kommer for sent på arbeid eller går for tidlig hjem
- dårlig møteledelse

Merk at varslingsordningen ikke er en klageordning. Dersom du er part i en sak og mener at du har rett til å klage på vedtaket i saken, så må du på ordinær måte sende en klage til det organet som har fattet vedtak.